



COMUNE DI FORCHIA

Provincia di Benevento

Via Umberto I° - Tel. 0823 / 950316 – Fax 0823 /950857

<http://www.comune.forchia.gov.it/>

SERVIZI AFFARI LEGALI-PERSONALE

DETERMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Nr. Registro Particolare		Oggetto
N°	DEL	Approvazione avviso pubblico per l'eventuale conferimento di un incarico a tempo part-time (18 ore settimanali) e determinato ex art. 110 comma 1 TUEL di Funzionario con Posizione EQ presso l'Area Tecnica.
45	13-09-2024	

Nell'esercizio delle funzioni gestionali attribuite ai sensi dell'art. 29 comma 4 della legge n. 448/2001 al Sindaco ed agli Assessori comunali con deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2024;

Premesso che

- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 28.12.2023 è stato approvato il DUP 2024-2026;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 28.12.2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 dell'11.03.2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026 che comprende anche la programmazione del fabbisogno del personale 2024-2026;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 09.04.2024 si è proceduto ad una rettifica della sezione Organizzazione e Capitale Umano – Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 dell'11.03.2024;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 12.09.2024 è stata approvata, con immediata esecutività, la rettifica della sezione Organizzazione e Capitale Umano – Piano del Fabbisogno del Personale 2024-2026;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 12.09.2024 è stato deliberato di:
 1. Di esprimere, quale apposito atto di indirizzo, la volontà di stipulare un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/00, per la copertura del posto previsto in dotazione organica di N. 1 Funzionario tecnico per 18 ore settimanali e per tre anni prorogabili sino alla scadenza del mandato del Sindaco, cui conferire, altresì la Posizione di EQ dell'Area Tecnica;
 2. Di incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa degli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, al fine di avviare le procedure necessarie per l'individuazione di una figura altamente qualificata alla quale affidare l'incarico a tempo part-time e determinato di Funzionario di Area Tecnica con Posizione EQ per 18 ore settimanali e per tre anni prorogabili sino alla scadenza del mandato del Sindaco, facendo ricorso alle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Considerato che

- l'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede:
 1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.
 - (...) 3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il

trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.(...);

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- La natura della procedura selettiva di cui all'art. 110 TUEL è stata ampiamente chiarita dal Consiglio di Stato, il quale ha ribadito che *"non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, essendo piuttosto finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale"* (cfr. C.d.S., Sez. V, 3 maggio 2019, n. 2867; 4 aprile 2017, n. 1549; 29 maggio 2017, n. 2526); in senso conforme :
- 1. T.A.R. Calabria, sez. II, n. 279 del 10.02.2021, nella quale può leggersi quanto segue: *«Non coglie nel segno l'argomentazione di parte ricorrente, svolta in memoria, circa le specifiche caratteristiche concrete della procedura, con particolare riferimento all'adozione di una graduatoria finale, in quanto, come ha espressamente chiarito il Consiglio di Stato, nelle procedure ex art. 110, comma 1 T.U.E.L. è comunque "assente una procedura di valutazione assoluta, attraverso prove scritte ed orali, della capacità dei candidati, ed essendo invece prevista una procedura comparativa fondata sulla valutazione dei soli titoli posseduti dai candidati e su di un colloquio, volto evidentemente ad apprezzare, in funzione della fiduciarità dell'incarico da caricare, le capacità in concreto del candidato in relazione alle funzioni da svolgere, risultando del tutto irrilevante - ai fini della configurazione come effettiva procedura concorsuale - la predisposizione di una graduatoria degli idonei" (Consiglio di Stato, sez. V, 03/05/2019, n. 2867).»;*
- 2. T.A.R. Molise, sez. I, n. 4 del 11/01/2024 nella quale può leggersi quanto segue: *“La procedura comparativa in esame, invero, ben diversamente da quanto si verifica nelle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, è stata strutturata allo scopo di acquisire delle semplici indicazioni, nella prospettiva di una successiva scelta fiduciaria, circa il grado di esperienza e di professionalità di ciascun candidato nelle materie oggetto dell'incarico, e non invece in funzione dell'accertamento obiettivo delle rispettive conoscenze e dei livelli di preparazione individuale degli aspiranti.”*
- in applicazione dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 le Città Metropolitane e le Unioni dei Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009. Per gli enti che nel 2009 non hanno assunto alcuna spesa per contratti di lavoro flessibile, il limite è dato dal triennio 2007/2009 (Dipartimento funzione pubblica circolare 5/2013). Ulteriormente qualora l'ente non abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali riferite ai rapporti di lavoro flessibile né nell'anno 2009, né nel triennio 2007-2009 è comunque consentita una spesa per nuovi contratti di lavoro flessibile per far fronte a servizi essenziali (Corte dei Conti Sezione Autonomie delibera 1/2017). **Rientrano in questo limite le spese di personale sostenute ex art. 1 comma 557 della legge 311/2004, mentre ne restano escluse quelle relative al personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000**

Dato atto che

- l'art. 55 dello Statuto Comunale del Comune di Forchia prevede che: *“È consentito disporre l'assunzione di personale, con contratto a tempo determinato, per la copertura dei posti di responsabili dei servizi, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione previsti all'interno della dotazione organica”.*
- all' interno dell'ente non vi sono figure inquadrabili nell'Area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D) idonee a ricoprire l'incarico in parola;
- risulta, pertanto, necessario ed indifferibile avviare la procedura selettiva di cui all'art. 110 comma 1 TUEL per la copertura di un posto in dotazione organica di Funzionario Tecnico a cui assegnare la posizione di EQ al fine di provvedere alla corretta e celere gestione delle molteplici procedure in corso ed in particolare quelle relative alla realizzazione di opere pubbliche eterofinanziate (Fondi PNRR ed altri fondi Regionali);

Rilevato che questo Comune

1. non ha in servizio altre unità assunte ai sensi dell'articolo 110 del Tuel;
2. non si trova nelle condizioni di Ente strutturalmente deficitario ex art.242 del Tuel;
3. ha adottato il Piano delle azioni Positive nell'ambito del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 dell'11.03.2024;
4. ha adottato il Piano della Performance nell'Ambito del PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 dell'11.03.2024;
5. ha approvato il DUP 2024-2026 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 28.12.2023;
6. ha approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 28.12.2023;
7. ha approvato il rendiconto di gestione con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 06.06.2024;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto, anche per Regioni ed enti locali, l'obbligo di pubblicazione per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 1 del D. L. n. 80/2021 e s.m.i., sul Portale unico del reclutamento "www.InPA.gov.it" del Dipartimento della funzione pubblica, a decorrere dal 1° giugno 2023;

Visti

- Lo Statuto Comunale;
- Il Testo Unico degli Enti Locali;
- Il CCNL funzioni locali vigente;

D E T E R M I N A

1. di approvare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire una procedura idoneativa per il conferimento, ai sensi dell'art.110, comma 1 del D.lgs. n.267/2000, dell'incarico a tempo determinato e parziale per 18 ore settimanali di Funzionario a cui attribuire la posizione EQ dell'Area Tecnica (ex Cat. D);
3. di approvare lo schema di avviso pubblico, disciplinante condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati, che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che l'avviso venga pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Forchia nella sezione Amministrazione trasparente- sotto sezione Bandi di concorso e sul Portale Unico del Reclutamento;
5. di dare atto che:
 - l'incarico in oggetto verrà perfezionato mediante la stipula di apposito contratto di lavoro a tempo determinato a 18 ore settimanali in cui verranno indicate le funzioni e modalità del rapporto di lavoro;
 - che la durata dell'impiego è prevista per 3 anni eventualmente prorogabili e che in nessun caso il rapporto di lavoro potrà trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato;
 - la somma occorrente trova copertura nel Bilancio previsionale 2024/2026 al capitolo 800 per le competenze, capitolo 801 per gli oneri, capitolo 802 per l'Irap;
6. di dare atto che la selezione pubblica de qua:
 - non fa sorgere in capo ai candidati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Forchia che, insindacabilmente, si riserva di modificare, revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente provvedimento;
 - non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
 - non ha carattere concorsuale.
7. Di nominare quale Responsabile del Procedimento il Segretario Comunale.

art.147 bis, primo comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267)

Ai sensi dell'art. 147 bis, I° comma, del D.Lgs 18.8.2000, n. 267, si rilascia parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza del presente atto.

Forchia , li 13-09-2024

Il responsabile del procedimento
f.to

Il responsabile del servizio
f.to Adv. Gerardo Perna Petrone

N. 532 del Registro delle

PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data 13-09-2024 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

Forchia, li 13-09-2024.

Il Respons.le della Pubblicazione
f.to Giuseppe Stroffolino

Conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Il Responsabile del procedimento